

ЕТИЧЕН КОДЕКС

ФОНДАЦИЯ „СВ. НИКОЛАЙ ЧУДОТВОРЕЦ“

Настоящият етичен кодекс включва:

А. Основни принципи

Б. Мисия и ценности

В. Подход

Г. Засегнат и сфери

Д. Прилагане на кодекса

А. Основни принципи

1. Честност и почтеност

Фондация „Св. Николай Чудотворец“ осъществява своята дейност в съответствие със законодателството на Република България, законодателството на страните от които получава финансиране, като и вътрешните правила и разпоредби на фондацията а и в съответствие с най-високите етични принципи на работа.

Недискриминация

В своята работа „Св. Николай Чудотворец“ избягва и се противопоставя на всякакъв вид дискриминация, основана на раса, етнос, националност, политически убеждения, религия, пол, сексуална ориентация, полава идентичност, възраст и други.

Професионализъм

„Св. Николай Чудотворец“ гарантира необходимото ниво на професионализъм за качествено изпълнение на задачите, възложени на нейните служители.

Конфиденциалност

Екипът на „Св. Николай Чудотворец“ зачита поверителността на информацията до която имат достъп. Служителите не могат да разгласяват, разкриват, предоставят другиму или разпространяват информация, която им е станала известна във връзка с изпълнение на професионалните им задължения. Те не могат да използват информацията за цели, които не са свързани с изпълнението на техните професионални задължения. Екипът на Фондация Св. Николай Чудотворец спазва всички регулации

предвидени в Политиката за защита на лични данни на фондацията.

Конфликт на интереси

При извършването на всяка една дейност, членовете на екипа трябва да избягват ситуации, пораздащи реален или дори потенциален конфликт на интереси. Фондация Св. Николай Чудотворец не осъществява сътрудничество и/или партньорство с роднини, близки и важни доставчици на услуги или бивши членове на Управителния съвет, примерите за конфликт на интереси, включват не само посочените в закона случаи.

Фондация Св. Николай Чудотворец се стреми да гарантира обективност в процеса на вземане на решения, особено свързани с предоставянето на финансиране или възлагане на поръчки. С оглед на това имаме прието правило за приемането на подаръци, както следва:

- Никой от членовете на екипа и на Управителния съвет на Фондация Св. Николай Чудотворец не може да приема подаръци, включително предоставяне на услуги и предмети.
- Членовете на екипа и на Управителния съвет не могат да получават пари в какъвто и да е размер от организации, които са в партньорски отношения с фондацията или търсят такива или са в процес на кандидатстване за финансова подкрепа.

Прозрачност отчетност

Цялата информация, разпространявана от Фондация Св. Николай Чудотворец, трябва да бъде пълна, точна и изчерпателна. Така ние даваме възможност на получателите на тази информация да вземат решения, като са запознати с цялата информация и така да могат да определят своите отношения с фондацията. Фондация Св. Николай Чудотворец редовно публикува на своя уебсайт годишни доклади за дейността си.

Среда на работа

Фондация Св. Николай Чудотворец се ангажира с това условията на труд да са здравословни и безопасни и зачита личното достойнство на членовете на екипа.

Б. Мисия, визия и ценности

Мисия: Фондация Св. Николай Чудотворец е организация от съмишленици, която работи за достойния независим живот на лицата с интелектуални затруднения.

Визия: Фондация Св. Николай Чудотворец е организация, която успешно защитава правата на лицата с интелектуални затруднения и техните семейства.

Нашите ценности са човешко достойнство, свобода, демокрация, върховенство на закона, равенство, солидарност, справедливост, приобщаване, недискриминация и права на човека.

Фондация Св. Николай Чудотворец споделя и утвърждава ценностите на Европейския съюз

В. Подход

Фондация Св. Николай Чудотворец безкомпромисно защитава равнопоставеността, безрезервно подкрепя и насърчава общността и споделя солидната си експертиза.

Подходът ни е основан на правата на човека и прякото участие в обществения живот на нашата общност.

Г. Засегнати сфери

I. Връзки с дарители

1. Договорни отношения с дарителите

Принципите на прозрачност, коректност, честност, професионализъм и възможно най-висока степен на сътрудничество, са в основата на всички връзки и договорни отношения с дарителите на Фондация Св. Николай Чудотворец .

2. Удовлетвореност на дарителите

Фондация Св. Николай Чудотворец отдава първостепенно значение на спазването на стандартите за високо качество по отношение на дейностите, подкрепени от дарителите. Не по - малко значение отдаваме и на постигането на максимален ефект от полученото дарение. Непрекъснато се допитваме до дарителите за тяхното мнение .

II. Връзки с бенефициенти

1. Договорни отношения с бенефициенти по различни проекти на фондацията.

Принципите на прозрачност, коректност, честност, професионализъм са в основата на всички договорни отношения с бенефициентите по различни проекти на фондацията. Отношенията с бенефициентите са регулирани в Правилника на фондацията.

Никой от членовете на екипа и на УС на Фондация Св. Николай Чудотворец не може да приема подаръци от бенефициенти по различни проекти.

III. Връзки със служителите

Екипът е от ключово значение за Фондация Св. Николай Чудотворец. Само с помощта на човешкия ресурс може да се постигне максимално удовлетворяване на дарителите, оптимизация на дарените ресурси, добра координация, прозрачност и отчетност на получателите на грантове, както и ефективна работа в полза на хората с интелектуални затруднения. Затова Фондация Св. Николай Чудотворец непрекъснато повишава нивото на професионална квалификация на членовете на екипа си, вземайки под внимание индивидуалните качества и интереси на служителите си с цел създаване на ползотворна работна среда.

1. Управление на човешките ресурси

Членовете на екипа се наемат на трудов или граждански договор. Фондация Св. Николай Чудотворец избягва всякаква дискриминация при избор на служители. Професионалните качества се оценяват само и единствено въз основа на интересите на Фондация Св. Николай Чудотворец .

От гледна точка на професионализма, Фондация Св. Николай Чудотворец трябва да отделя специално внимание за повишаване на квалификацията на своите служители, предоставяйки им възможност да участват в различни курсове, семинари, обучения, срещи и друг и.

Служителите трябва да са старателни и лоялни при изпълнение на служебните си задължения. Очаква се те да пазят активите на Фондация Св. Николай Чудотворец посредством професионално отношение, съответстващо на оперативните процедури.

2. Сигурност и здраве

Фондация Св. Николай Чудотворец гарантира, че условията на труд съответстват на съществуващите разпоредби в страната. В своя офис Фондация Св. Николай Чудотворец предприема специални мерки за осигуряване безопасността на служителите като охранителна и наблюдателна система.

IV. Връзки с договорни партньори

Фондация Св. Николай Чудотворец оценява важноста на своите договорни партньори и се ангажира да контактува с тях на основата на принципите за взаимно уважение и безпристрастност. Св. Николай Чудотворец зачита техните очаквания за предоставяне на ясни указания за работата, която да бъде извършена, както и за изплащане на дължимите суми от страна на Св. Николай Чудотворец в уговорените срокове.

1. Критерии за избор

Св. Николай Чудотворец не осъществява бизнес отношения, сътрудничество и/или партньорство с роднини и близки на членовете на УС. Извън това правило, изборът на договорни партньори се извършва въз основа на ясни, недвусмислени и недискриминиращи процедури. Критериите въз основа на които се прави избор, са конкурентно способността и качеството на предлаганите продукт и/или услуги.

V. Връзки с обществени институции

1. Публична администрация

Всички връзки между и представителите на централната и местна власт се основават на принципите на коректност, прозрачност, сътрудничество и ненамеса и пълно уважение на

ролята на всеки отделен орган.

VI. Връзки с медии и външна комуникация

Св. Николай Чудотворец оценява основната роля на медиите за осведомяване на обществото и повишаване на информираността относно и приемането на хората с интелектуални затруднения от широката общественост. Св. Николай Чудотворец се ангажира да търси и работи в сътрудничество с всички средства за масова информация, като не прави никакво разграничение между тях, за да може да задоволява нуждата от информация бързо и пълно.

1. Вътрешна организация

Всички членове на екипа трябва да носят отговорност в рамките на своята компетентност за разясняване на своите действия пред широката публика.

Вътрешната комуникация играе важна роля в осигуряването на координацията между членовете на екипа. Тя гарантира, че официалната позиция на Св. Николай Чудотворец по различни въпроси ще бъде ясна, точна и последователна.

2. Външна комуникация

Външната комуникация на Св. Николай Чудотворец трябва да бъде съобразена с моралните ценности на гражданското общество и хората с интелектуални затруднения. Тя трябва да бъде ясна и да не съдържа груби и обидни послания.

Св. Николай Чудотворец трябва да се грижи за изготвянето на публикации и за поддръжката на интернет страницата си така, че те да са ефективни и да отговарят на очакванията на дарители, партньори и всички заинтересовани.

Д. Прилагане на Кодекса

1. Приемане и разпространение

Етичният кодекс е приет от Управителния съвет на Св. Николай Чудотворец и всички бъдещи изменения също се одобряват от него. Кодексът е публикуван на интернет страницата на Фондацията. Всеки член на екипа и новоназначен служител получава копие от Етичния кодекс и се запознава с него.

2. Сигнал за нарушения

Ако членове на екипа на Св. Николай Чудотворец, бенефициенти, основни доставчици на услуги или финансиращи организации имат етични притеснения, свързани с възможни нарушения на Етичните принципи на Св. Николай Чудотворец, на закони или наредби, както и в случай на възможни нередности в отчитането и контрола, на измами или други нарушения, то същите следва незабавно да информират Председателя на Фондация Св. Николай Чудотворец.